

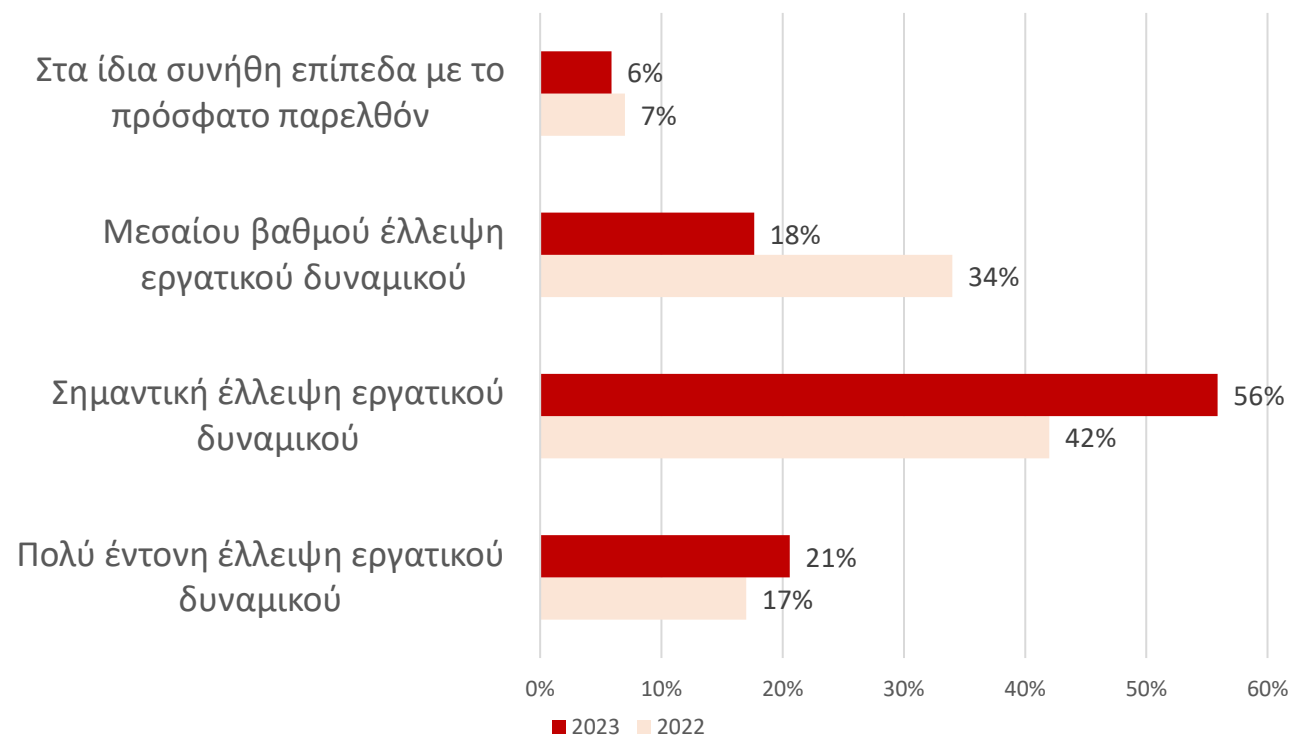


Παρουσίαση αποτελεσμάτων έρευνας

- Παρουσιάζονται τα αποτελέσματα έρευνας που διεξήχθη από το Supply Chain Institute τον **Φεβρουάριο του 2023**
- Η έρευνα έγινε στοχευμένα σε επιχειρήσεις της **B. Ελλάδας**
- Συλλέχθηκαν περισσότερες από **85** απαντήσεις

Μαριτίνα Λάμπρου
Διευθύντρια
Supply Chain Institute

1. Τον τελευταίο χρόνο συζητείται έντονα το φαινόμενο της έλλειψης εργατικών χεριών γενικά στις επιχειρήσεις και στα logistics. Σε τι βαθμό εμφανίζεται αυτό το φαινόμενο στην επιχείρησή σας; Διαλέξτε έναν από τους παρακάτω:



- 3 στις 4 επιχειρήσεις Β.Ε. δηλώνουν ότι έχουν πολύ σημαντικό πρόβλημα (77%)
- Στην Αθήνα 59% το 2022

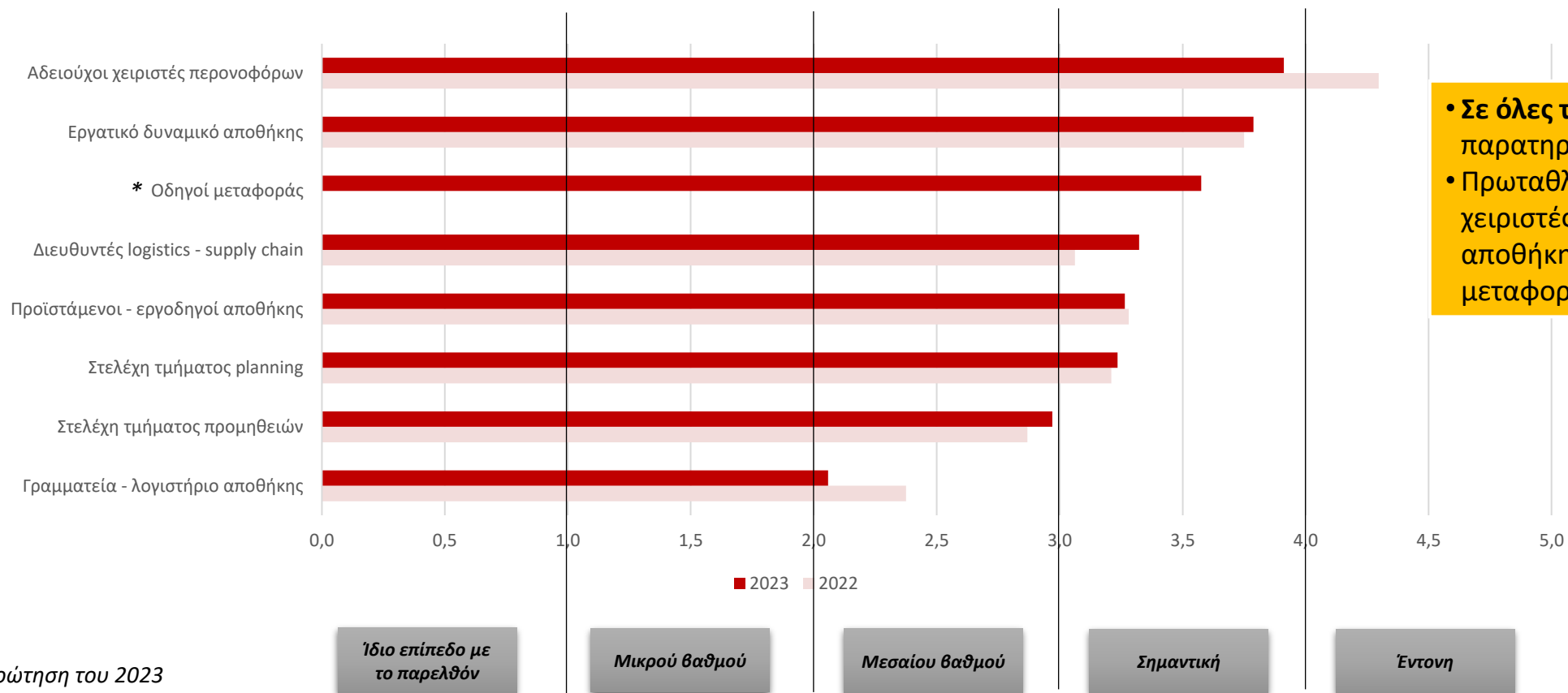
2. Εάν υπάρχει έλλειψη βασικού εργατικού δυναμικού πού πιστεύετε ότι οφείλεται; Δώστε βαθμό 1 έως 5 σε κάθε παράγοντα, όπου 5: έντονη συμμετοχή παράγοντα, 4: σημαντική, 3: μεσαίου βαθμού, 2: μικρού βαθμού, 1: δεν επηρεάζει ο παράγων αυτός την έλλειψη εργατικού δυναμικού



- Το φαινόμενο της **εύκολης παραίτησης** εκδηλώθηκε στα μέσα της πανδημίας και γιγαντώθηκε μετά την παύση των μέτρων
- Πρόκειται για την αντίδραση των ανθρώπων για το **εργασιακό τους περιβάλλον**
- Σήμερα βλέπουμε την ισχύ του να **γιγαντώνεται**
- Τα ποσοστά που σημειώνει καθημερινά δημιουργούν «πυρετό» στους εργοδότες και ανησυχία για την πορεία της οικονομίας

*Ερώτηση του 2023

3. Σε τι βαθμό επικρατεί έλλειψη εργατικού δυναμικού στις παρακάτω ειδικότητες του supply chain (δώστε 5 για πολύ έντονη έλλειψη, 4 για σημαντική, 3 για μεσαίου βαθμού, 2 για μικρού βαθμού, 1 για τα ίδια επίπεδα με πρόσφατο παρελθόν, 0 δεν υπάρχει έλλειψη αλλά μάλλον αρκετή προσφορά). Συμπληρώστε όπου έχετε άποψη – γνώμη

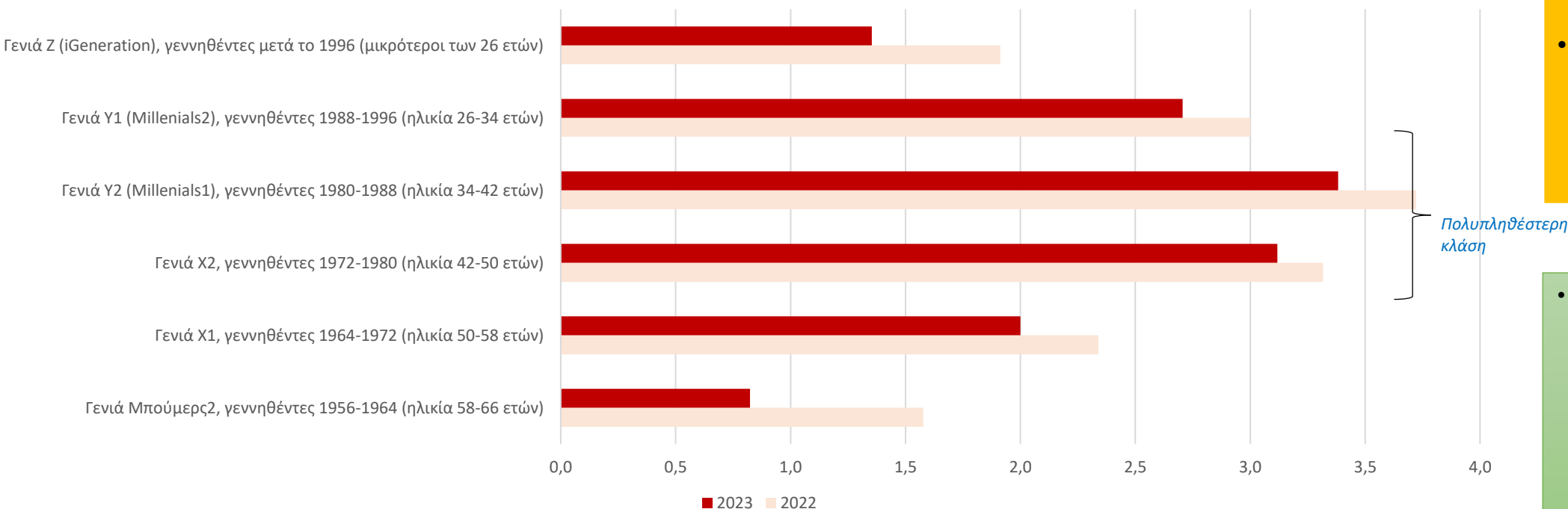


- Σε όλες τις ειδικότητες παρατηρείται έλλειψη
- Πρωταθλητές οι αδειούχοι χειριστές, οι εργάτες αποθήκης, οι οδηγοί μεταφοράς

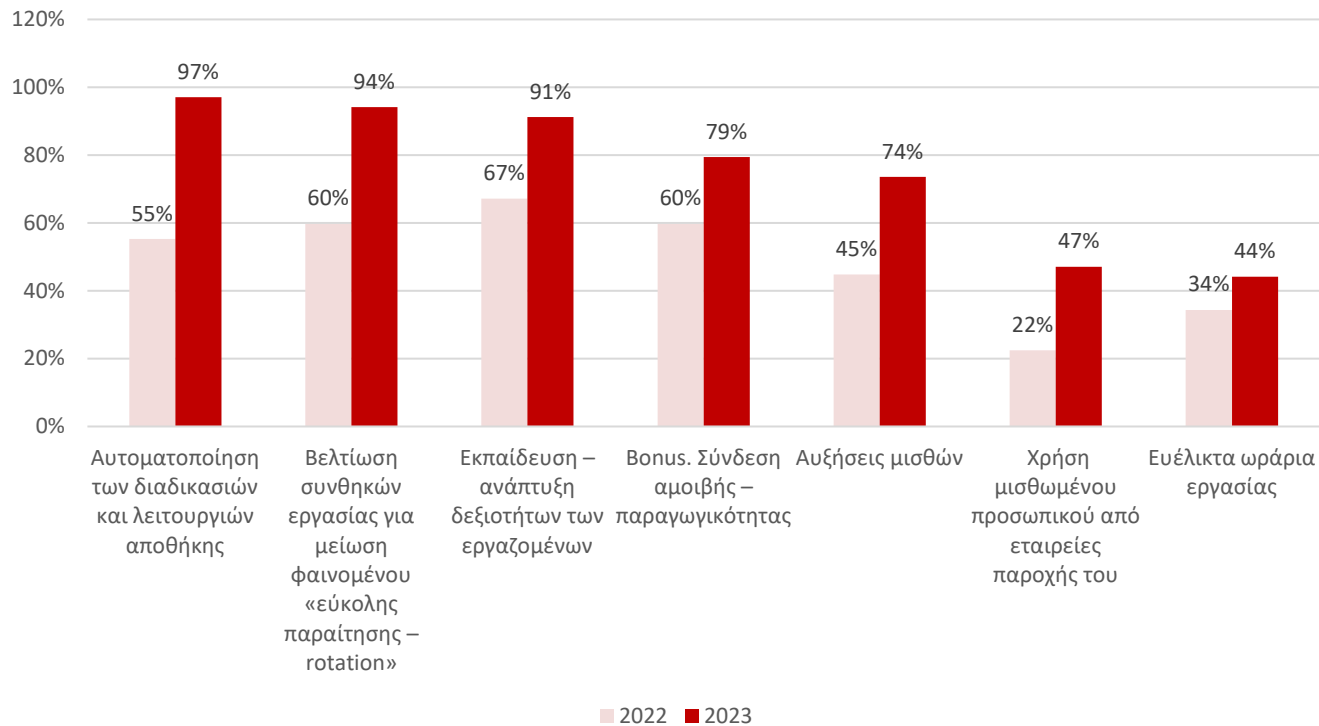
4. Σε ποια από τις παρακάτω κλάσεις ανήκει η πλειοψηφία των εργαζομένων στα logistics – supply chain που απασχολεί η επιχείρησή σας; Βάλτε 5 στην πολυπληθέστερη κλάση, 4 στην επόμενη, 3 στην μεθεπόμενη και μέχρι 0 στη λιγότερο πολυπληθή

- Η γενιά Z δεν είναι στα logistics. Επειδή σπουδάζει ακόμα ή επειδή δεν βρίσκει το αντικείμενο ελκυστικό;
- Η πολυπληθέστερη κλάση, γενιά Y2 & X2, δηλ. 35-50 ετών. Το προσωπικό γερνάει. Μετά;

- Οι στάσιμοι μισθοί, το αυξανόμενο κόστος διαβίωσης και η ψυχολογική κόπωση δημιούργησαν συναισθήματα αποστροφής για τους Millennials (σήμερα 26-42) και τους Generation Z (μέχρι 26)



5. Τι ενέργειες σκοπεύετε να κάνετε για να αντιμετωπίσετε την κρίση της έλλειψης εργατικού δυναμικού; Αν δεν αντιμετωπίζετε αυτό το φαινόμενο, προσπεράστε την ερώτηση. Αλλιώς, δώστε βαθμό 1 αν σκοπεύετε να προβείτε σε τέτοιου είδους ενέργεια ή 0 αν δεν σκοπεύετε



- Η Β. Ελλάδα ψηφίζει **αυτοματοποίηση, βελτίωση συνθηκών εργασίας και δέσιμο με την επιχείρηση, εκπαίδευση**
- Θα αναγκαστούμε να προχωρήσουμε σε **αύξηση μισθών στα logistics**

Σε έκθεση της PwC (Ιανουάριο 2023)

- Το **87%** των εργαζομένων στην Ελλάδα, όλων των ηλικιών, δηλώνει ότι η **πρόσθετη εκπαίδευση και εξέλιξη** είναι σημαντική για την καριέρα και το μέλλον τους (76% παγκοσμίως)
- Το **46%** από αυτούς θα προτιμούσαν να εγκαταλείψουν τη δουλειά τους αν αυτό τους **εμπόδιζε να απολαύσουν τη ζωή** τους και το **28%** από αυτούς θα προτιμούσαν να **μείνουν άνεργοι παρά να είναι δυστυχημένοι σε μια δουλειά** (έναντι 33% παγκοσμίως)
- Σημαντικές προτεραιότητες για αυτούς:
 - **ευέλικτο ωράριο** (85%)
 - **ευελιξία στο χώρο εργασίας** (79%)