

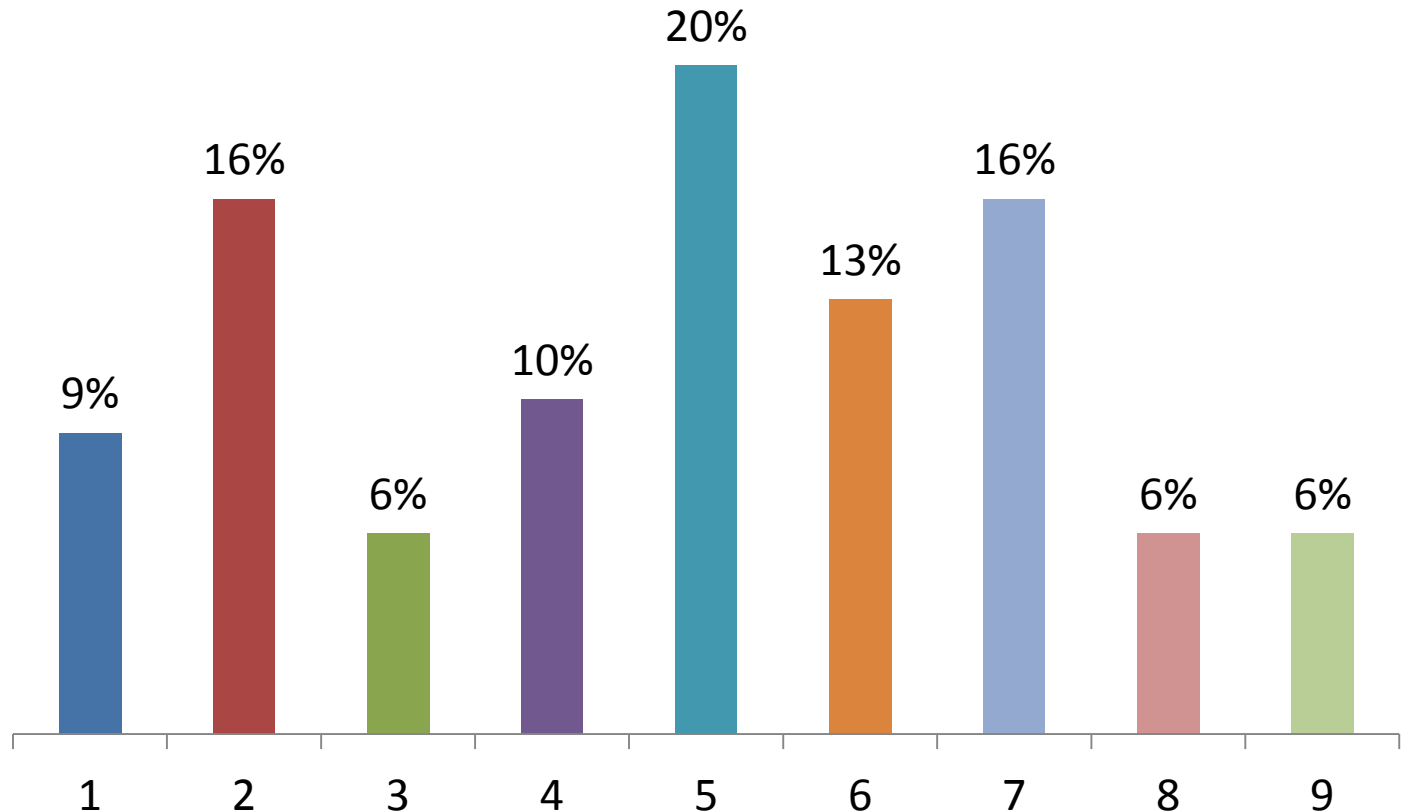
0. Μέσα σε μία ομάδα μπορούμε να διακρίνουμε 9 ρόλους που μπορεί να αναλάβει ένα μέλος της. Εσείς τι ρόλο παίζετε συνήθως στην ομάδα; Διαλέξτε 1 ρόλο που κατά τη γνώμη σας κυρίως σας αντιπροσωπεύει.

- 1. Ο ΥΛΟΠΟΙΗΤΗΣ:** Εργατικό, πειθαρχημένο μέλος, με πρακτικό τρόπο σκέψης που λύνει προβλήματα, δεν του αρέσουν οι αλλαγές και εφαρμόζει τις αποφάσεις στην πράξη
- 2. Ο ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΣ:** Έξυπνος και εσωστρεφής, λύνει δύσκολα προβλήματα, συνήθως εργάζεται μόνος του προτού παρουσιάσει τις προτάσεις στην ομάδα
- 3. Ο ΕΡΕΥΝΗΤΗΣ:** Ανοικτός και εξωστρεφής, διερευνητικός, ψάχνει πηγές εκτός ομάδας για γνώσεις και δεξιότητες, αναπτύσσει ιδέες
- 4. Ο ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗΣ:** Σοβαρός, μεθοδικός, με κριτική σκέψη, αξιολογεί την απόδοση, αναλύει εναλλακτικές λύσεις, προτείνει βελτιώσεις
- 5. Ο ΟΜΑΔΙΚΟΣ:** Υποστηρικτικός, με τάση προς το άγχος αλλά με αυτοέλεγχο, φροντίζει τη συνοχή της ομάδας και διευκολύνει την ολοκλήρωση των εργασιών
- 6. Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ:** Συντονίζει την ομάδα, για να συνεισφέρουν όλοι και να συμμετέχουν στις αποφάσεις
- 7. Ο ΚΑΘΟΔΗΓΗΤΗΣ:** Καθοδηγεί την ομάδα και πιέζει για δράση, λειτουργεί και κάτω από πίεση, είναι συνήθως ισχυρογνώμων, επιβάλλει συγκεκριμένο τρόπο λειτουργίας ομάδας
- 8. Ο ΟΛΟΚΛΗΡΩΤΗΣ:** Αναλύει με λεπτομέρεια, βρίσκει αδυναμίες, φροντίζει να τελειώσει η εργασία σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα
- 9. Ο ΕΙΔΙΚΟΣ:** Έχει την εξειδικευμένη γνώση για την ολοκλήρωση μίας συγκεκριμένης εργασίας

0. Μέσα σε μία ομάδα μπορούμε να διακρίνουμε 9 ρόλους που μπορεί να αναλάβει ένα μέλος της. Εσείς τι ρόλο παίζετε συνήθως στην ομάδα; Διαλέξτε 1 ρόλο που κατά τη γνώμη σας κυρίως σας αντιπροσωπεύει.

0:30

1. Ο ΥΛΟΠΟΙΗΤΗΣ
2. Ο ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΣ
3. Ο ΕΡΕΥΝΗΤΗΣ
4. Ο ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗΣ
5. Ο ΟΜΑΔΙΚΟΣ
6. Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ
7. Ο ΚΑΘΟΔΗΓΗΤΗΣ
8. Ο ΟΛΟΚΛΗΡΩΤΗΣ
9. Ο ΕΙΔΙΚΟΣ



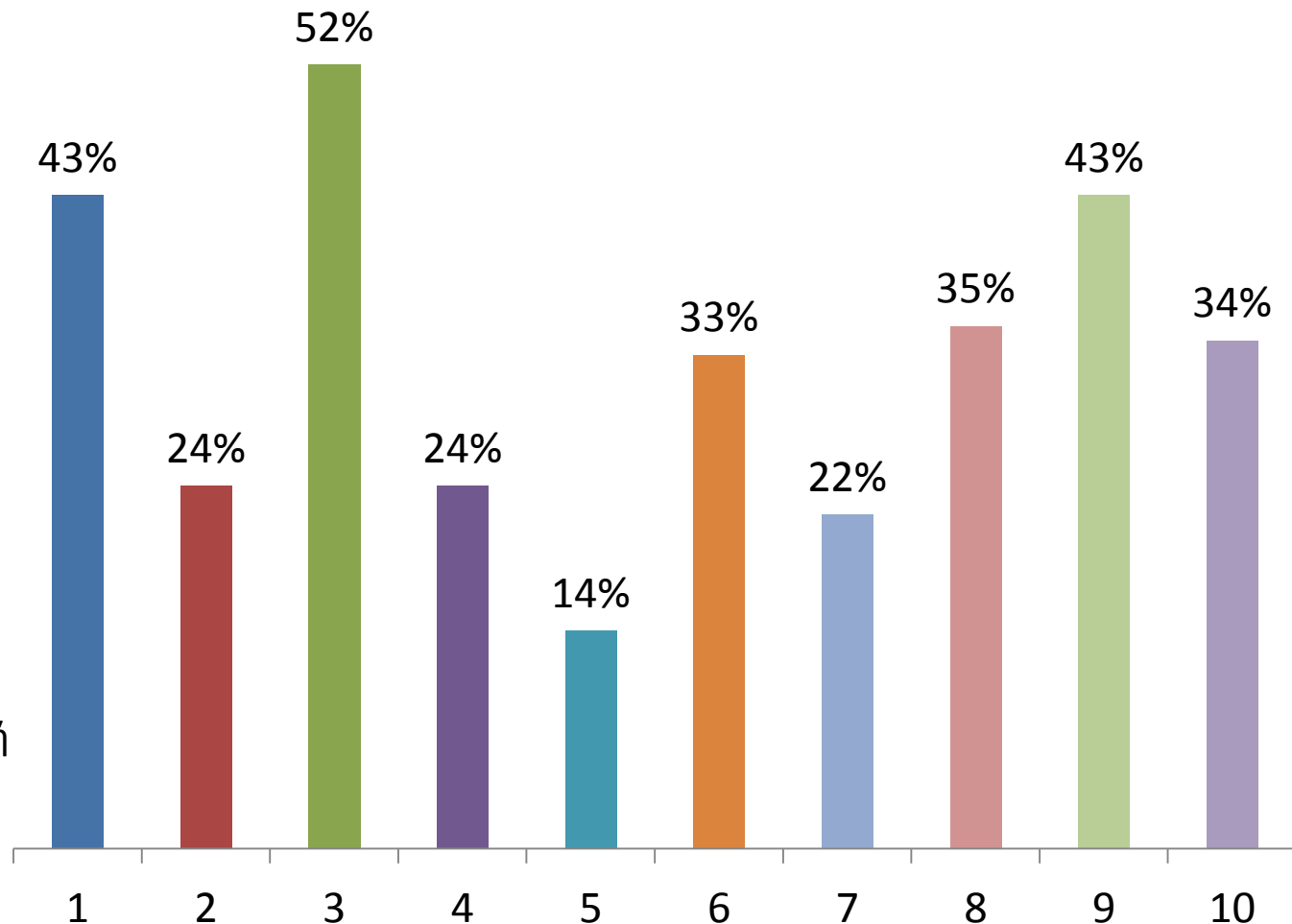
1. Σε ποια από τα παρακάτω χαρακτηριστικά πιστεύετε ότι υστερούν οι Έλληνες προϊστάμενοι των Logistics και πρέπει εκπαιδευόμενοι να τα βελτιώσουν; Επιλέξτε τα κατά τη γνώμη σας 4 πιο χαρακτηριστικά.

1. Δημιουργία κλίματος ομάδας στο χώρο εργασίας (team building)
2. Κατανομή εργασίας στους εργαζομένους (delegation)
3. Κινητοποίηση εργαζομένων (motivation)
4. Χειρισμό εργασιακών συγκρούσεων
5. Εργασιακή ευελιξία
6. Προγραμματισμός και έλεγχος εργασιών (Planning & Controlling)
7. Επικοινωνία
8. Ηγεσία ομάδας (leadership)
9. Μέτρηση της απόδοσης εργασίας & στοχοποίησή της
0. Διαχείριση των αλλαγών (change management)

1. Σε ποια από τα παρακάτω χαρακτηριστικά πιστεύετε ότι υστερούν οι Έλληνες προϊστάμενοι των Logistics και πρέπει εκπαιδευόμενοι να τα βελτιώσουν; Επιλέξτε τα κατά τη γνώμη σας 4 πιο χαρακτηριστικά.

0:30

1. Δημιουργία κλίματος ομάδας στο χώρο εργασίας (team building)
2. Κατανομή εργασίας στους εργαζομένους (delegation)
3. Κινητοποίηση εργαζομένων (motivation)
4. Χειρισμό εργασιακών συγκρούσεων
5. Εργασιακή ευελιξία
6. Προγραμματισμός και έλεγχος εργασιών (Planning & Controlling)
7. Επικοινωνία
8. Ηγεσία ομάδας (leadership)
9. Μέτρηση της απόδοσης εργασίας & στοχοποίησή της
0. Διαχείριση των αλλαγών (change management)



2. Τα προβλήματα που συναντάτε συχνότερα στη διοίκηση ανθρώπων στα Logistics είναι; Επιλέξτε τα 4 κυριότερα.

1. Η εύρεση προσωπικού με κατάλληλες δεξιότητες και ικανότητες
2. Η διακράτηση του «καλού» προσωπικού
3. Το stress management
4. Η αύξηση της απόδοσης χρησιμοποιώντας αποτελεσματικά εργαλεία κινητοποίησης
5. Η εισαγωγή νέων τεχνολογιών ή/και μεθόδων εργασίας που συνεπάγονται την αλλαγή στον τρόπο εργασίας
6. Οι διαφορετικές εθνικότητες & κουλτούρες στο προσωπικό αποθήκης
7. Οι συγκρούσεις στην ομάδα
8. Οι συγκρούσεις με άλλα τμήματα της εταιρείας
9. Οι βάρδιες και τα risks μέσα στο έτος που απαιτούν υπερωρίες
0. Ο αξιοκρατικός τρόπος αξιολόγησης

2. Τα προβλήματα που συναντάτε συχνότερα στη διοίκηση ανθρώπων στα Logistics είναι; Επιλέξτε τα 4 κυριότερα.

0:30

1. Η εύρεση προσωπικού με κατάλληλες δεξιότητες και ικανότητες
2. Η διακράτηση του «καλού» προσωπικού
3. Το stress management
4. Η αύξηση της απόδοσης χρησιμοποιώντας αποτελεσματικά εργαλεία κινητοποίησης
5. Η εισαγωγή νέων τεχνολογιών ή/και μεθόδων εργασίας που συνεπάγονται την αλλαγή στον τρόπο εργασίας
6. Οι διαφορετικές εθνικότητες & κουλτούρες στο προσωπικό αποθήκης
7. Οι συγκρούσεις στην ομάδα
8. Οι συγκρούσεις με άλλα τμήματα της εταιρείας
9. Οι βάρδιες και τα risks μέσα στο έτος που απαιτούν υπερωρίες
0. Ο αξιολογικός τρόπος αξιολόγησης

